

איגוד ערים אשכול רשויות נגב מזרחי (להלן: "האשכול")
פרוטוקול מליאה מס' 2
שהתקיימה ביום שלישי ה-14 ביוני, 2026, בין השעות 18:00-18:45 באשכול

משתתפים:

1. בני ביטון – ראש עיריית דימונה
2. יאיר מעיין – ראש עיריית ערד
3. שמעון פרץ – ראש מועצת מיתר
4. מאיר צור – ראש מועצת ערבה תיכונה
5. עבד אלעזיז נסאסרה – ראש מועצת כסיפה
6. ג'בר אבו כף – ראש מועצת אל קסום
7. חאבס אלעטאונה – ראש מועצת חורה
8. אליה וינטר – ראש מועצת מצפה רמון zoom
9. חנן גינת – ראש מועצת חבל אילות zoom
10. חסן אבו רחמא – מנכ"ל מועצת תל שבע
11. אחמד אלשאמי – גזבר ערערה בנגב
12. אליעזר יעקב- מנכ"ל האשכול
13. חן נגאוקר – ע. מנכ"ל האשכול
14. עו"ד חן סומך - יועמ"ש האשכול
15. עדי שלם – מרכז הידע והנתונים
16. לירן כהן - GIS

חסרים:

1. ערן דורון – ראש מועצת רמת נגב
2. סאלמה אבו עדיסאן – ראש מועצת נווה מדבר
3. נילי אהרון – ראש מועצת ירוחם
4. עודה אבו סריחאן – גזבר שגב שלום

על סדר היום:

1. דברי פתיחה, יו"ר האשכול, מר בני ביטון
2. דברי פתיחה, מנכ"ל האשכול, מר אליעזר יעקב
3. אישורים ליציאה לתהליך לאיתור מנכ"ל חדש לאשכול (יוצג ע"י עו"ד חן סומך) –
 - 3.1. אישור פרסום מכרז באופן מידי;
 - 3.2. מינוי נציג בוועדת האיתור;
 - 3.3. מינוי נציגים בוועדה מקצועית בכפוף לסדרי העבודה שיקבעו ע"י ועדת האיתור;
 - 3.4. הסמכת אגף משאבי אנוש בעיריית דימונה לניהול וריכוז התהליך, בליווי יועמ"ש האשכול.
 - 3.5. אישור תנאי פרישה למנכ"ל האיגוד היוצא בכפוף לאישור הממונה על השכר, והסמכת יו"ר האיגוד ויועמ"ש האיגוד לטיפול בנושא זה.
4. ווטרינריה, יוצג ע"י מר שמעון פרץ
5. יציאה למכרז משותף אשכולות בנושא אורתופוטו ותצלומי אוויר, יוצג ע"י מר לירן כהן
6. שונות

להלן הנושאים לדיון ולהחלטה:

1. דברי פתיחה, יו"ר האשכול, מר בני ביטון:

בני ביטון: ברוכים הבאים שהגעתם, זה לא מובן מאליו, רגעים קשים למדינת ישראל לכולנו ביחד ערבים, יהודים, דרוזים ובדואים. אתחיל את מה שקרה במלחמה, את המיגונויות שלי לא לקחתי לדימונה בחרתי להעביר אותם לרשויות במגזר הבדואי. אנחנו נמצאים בתקופה לא פשוטה ומאוד מורכבת. מאמין שביחד ננצח, יש לזה חשיבות אדירה למגזר הבדואי ואני כל הזמן אומר את זה ואני מקווה שאנחנו גם נראה תוצאות.

2. דברי פתיחה, מנכ"ל האשכול, מר אליעזר יעקב:

אליעזר יעקב: היות ועוד רגע תדונו בנושא של איתור מנכ"ל חדש, אני רוצה לומר שזכיתי ב 13 שנים של עבודה משותפת, עם המועצה, יחד עם בני בראשה. אני חושב שכמעט בלי יוצא מן הכלל, אנשים פה נתנו מעצמם ואני יודע שהאזור הזה מאתגר מאוד, לאור זאת, גם בשנים הקרובות נדרשת עבודה רבה ביחד כדי להצליח במשימות והאתגרים באזור. לדוגמא יש מספר החלטות ממשלה במקביל, יש את החלטת החומש, כולנו בראשות בני והמועצה צריכים לגבש ולדחוף את ההחלטות הנכונות ביותר לחברה הבדואית. היום זה כבר מתגבש ואלה חודשים קריטיים. החלטה נוספת 1416- רשויות המטרה והנגב הדרומי. החלטה נוספת "הגבול המזרחי" עבור חיזוק ההתיישבות לאורך ציר 90. טיוטת ההחלטה כבר בהתהוות. בהקשר זה אומר כי ביום חמישי האחרון היינו בפגישה בחטיבה להתיישבות, מתקציב של 3 מיליארד ₪ של מסגרת ההחלטה, יש כבר החלטות "קטנות" שמיועדות לצאת למימוש. הכוח של הביחד האזורי הוא זה שיכול להוביל להצלחה של התוכנית הזו. החלטה נוספת הינה "מעבר צה"ל דרומה", עכשיו הגעתי משיבה מהמנהלת שעוסקת בנימוש ההחלטה וההשלכות שלה עם כל מובילי ההחלטה והוצהר כי ממשיכים איתה וכבר בשנת 28 מצפים למעבר של כ 20,000 משרתים לאזור. נושא נוסף, קול קורא אשכולות אני רוצה לומר שהתגברנו על תנאי סף קשים מאוד שישנם בקול קורא ומרבית הרשויות יכולות להתחיל לממש את תקציבהן בזמן הקרוב. יש עוד אישורים קטנים של המשרד ונוכל להתחיל לעבוד. צריך את השיתוף פעולה שלכם כל אחד אצלו יודע בדיוק מה חסר. נקי' נוספת היא התוכניות האסטרטגיות של האזור הזה, "התכנית הצפונית" של דימונה, ערערה וכו' כבר נמצאת בוועדה המחוזית לדיון ולהחלטה ובני פה צריך השפעה שלכם מנהיגי האזור. בדיוק סיימנו מכרז של יועצים לתכנון והם יכולים ללוות את המנהיגות האזורית מול הוועדה. כמו כן יש כבר תקציב ל"אזור הדרומי". בעצם המדינה מתחילה לרוץ קדימה עם תוכניות, חבל לתת למדינה להחליט בלי שאתם/אנחנו שותפים לתהליך ומשפיעים עליו. אני חושב שהכלי של האזוריות, של הביחד, הוא הכלי המרכזי להצלחה. יש פה מנהיגות מדהימה, יש הזדמנות לעשות שינוי במה שלא הצלחנו בשנים הקודמות.

3. אישורים ליציאה לתהליך לאיתור מנכ"ל חדש:

3.1. אישור פרסום מכרז באופן מידי

בני ביטון: אליעזר נכנס לכהן ביומו הראשון שאני נכנסתי לכהן כראש עיריית דימונה, סוגרים 13 שנים ביחד כמנכ"ל ויו"ר האשכול.
מאיר צור: בן כמה אתה?

החלטה: אושר פה אחד יציאה למכרז לאיתור מנכ"ל חדש באופן מידי

3.2. מינוי נציג בוועדת האיתור

בני ביטון: אנחנו נצטרך לעבור תהליך שנקרא ועדת איתור ויש תהליך שנקרא ועדה מקצועית. אני מציע שלושה נציגים לוועדה מקצועית, בדואים, מועצות אזוריות ורשות. אני מציע את חאבס שהיה בעברו מנהל ביה"ס, מורה בביה"ס, את מאיר צור ואת ערן דורון.

עבד אלעזיז נסאסרה: ועדה מקצועית של מה?

בני ביטון: זו ועדה שבוחנת ומסננת מועמדים לתפקיד מנכ"ל חדש, עבור ועדת האיתור.

עו"ד חן סומך: אני אסביר שתבינו מה כל ועדה צריכה לעשות. המשרה של מנכ"ל אשכול תדעו שהיא משרה מאוד נחשקת, ניגשים אליה עשרות רבות ורובם ניגשים ובדרך כלל עומדים בתנאי הסף. ע"פ הוראות החוק לצורך העניין מה שחל עליכם. ועדת האיתור מציגה את המועמד הראוי למליאת האשכול. הרכב הועדה קבוע בצו. נציג אחד הינו נציג אשכול, נציג נוסף מטעם שר הפנים שהוא בדו"כ ממנה את נציג המחוז או מישו דומה לו או מישו מאגף אזוריות, והנציג השלישי בוועדה הוא מנכ"ל מאשכול אחר.

יאיר מעיין: רק נציג אחד מהאשכול?

בני ביטון: כן רק היו"ר אין מה לעשות, כמו ראש עיר. חכו, יש גם ועדה מקצועית.
עו"ד חן סומך: היות ויש כמות גדולה של אנשים שמגישים מועמדות, האגף לאזוריות המליץ והתיר ועדה מקצועית, מטרתה לקחת את כל המועמדים, לסנן ע"פ קריטריונים שוועדת האיתור תקבע ולהביא לוועדת האיתור לראיון פרונטלי את ה-8 10 מועמדים הטובים ביותר. אני חושב שהועדה המקצועית הולכת לעבוד קשה מאוד.

בני ביטון: בוועדה המקצועית יושב גם היועץ המשפטי.

עו"ד חן סומך: אין לו סמכויות, הוא רק מיעץ.

בני ביטון: הוא מוודא שהם עומדים בקריטריונים.

עו"ד חן סומך: היועמ"ש מלווה את התהליך, הועדה המקצועית יכולה להחליט שהיא נעזרת בגורם חיצוני, ייעוצי לצורך העניין.

עבד אלעזיז נסאסרה: מאיפה אתם יודעים מי בוועדה המקצועית לבחירת מנכ"ל? יש תקנון? יש כללים? מאיפה יש לכם את המידע הזה?

עו"ד חן סומך: בוודאי.

בני ביטון: שואל שאלות טובות.

עו"ד חן סומך: זה הנוהל, (מציג אותו לחברי המועצה), ברשותכם אפשר לצלם ולהחזיר אלי. זהו נוהל של משרד הפנים. קחו בחשבון שכל מי שיושב בוועדה המקצועית יצטרך לשבת בראיונות של עשרות אנשים ולראיין אותם, זו הרבה עבודה. **יאיר מעיין:** מיון ראשוני עושים אנשי המקצוע, משאבי אנוש וייעוץ משפטי ובין ה-200 שעומדים בתנאי סף...

אליעזר יעקב: חייבים לראיין את כל המועמדים שעומדים בתנאי הסף. **בני ביטון:** חייבים לראיין אותם. תנו לי להגיד לכם, אני עשיתי את זה אצל המנכ"לית ברשות לפיתוח הנגב. משאבי אנוש ענו מי עומד בתנאי הסף ומי לא, זה מכרז ממשלתי רבתי.

עו"ד חן סומך: כתוב את התנאי סף. **בני ביטון:** זה יותר גרוע ממינוי למנכ"ל רשות. זה מינוי משרת אמן. יאיר אמר דבר חשוב כרגע, שאם תרצו להסמיק את היועמ"ש יחד עם גורם מקצועי אני אשמח מאוד. **עו"ד חן סומך:** נורא קל לסווג עמידה בתנאי סף, גורם משמעותי במשאבי אנוש. כאן אולי אין אבל אפשר להישען על עיריית דימונה או אחת הרשויות. בזהירות אני אומר לכם מהניסיון שלי, רוב רובם של האנשים שמגישים מועמדות למשרה הזאת עומדים בתנאי הסף. כל אחת מהוועדות איתור שלקחתי בהן חלק מעל 50 מועמדים שעברו את תנאי הסף ואז צריך להתייחס לגופו של אדם ולבדוק אותו לראות ניסיון רלוונטי. הוועדה המקצועית תצטרך לקבוע קריטריונים איך היא עושה את הסינון. וודאי שאפשר להיעזר בגורם מקצועי. ברשויות המקומיות אנחנו עושים מבחני מיון, יש לי עמדה לגבי זה, לא אוהב את המבחנים האלה אבל זה אתם מחליטים. **בני ביטון:** אני מציע אחרי שהוועדה המקצועית תסנן את ה-10-8 מועמדים, כולם ילכו למבחנים. אין דבר כזה שנבחר מנכ"ל ללא מעבר מבחנים. הכל יהיה פה בשקיפות.

עבד אלעזיז נסאסרה: לפי הספר. **בני ביטון:** לפי הספר, זו משרה בכירה ועובדה שנותנים לנו רק קול אחד. ישב כאן נציג שר, בדיוק כמו שנבחרים למשרות סטטוטוריות בעירייה. **עבד אלעזיז נסאסרה:** ואז מאשרים את זה במליאה?

בני ביטון: בוודאי. יש מקום לשלושה אם מישוהו רוצה במיוחד זה המקום להגיד. נחלק את זה למגזר הבדואי, מועצות מקומיות. בוועדת איתור אני אשב. אני מציע את חאבס בגלל שהוא מגיע מביה"ס, מועצות אזוריות מאיר צור וערן דורון. הבמה פתוחה לכולם. ראש מועצת מיתר רוצה? יש לך זמן?

שמעון פרץ: לא
בני ביטון: יאיר מעיין יש לך זמן?
יאיר מעיין: איפה?

בני ביטון: לבדוק את המועמדים, זו עבודה קשה אני אומר.
חאבס אלעטאונה: עבד יחליף אותי.
בני ביטון: עבד רוצה להיות במקומו?
עבד אלעזיז נסאסרה: כן
בני ביטון: מצוין, מצוין, עו"ד.

החלטה: אושר פה אחד למנות כנציג מועצת האשכול בוועדת האיתור את ראש עיריית דימונה ויו"ר האשכול, מר בני ביטון.

3.3 מינוי נציגים בוועדת האיתור וועדת מקצועית

השיח התקיים בנושא הקודם

החלטה: אושר פה אחד למנות כנציג האשכול בוועדה המקצועית לאיתור מנכ"ל את ראש מועצת כסיפה, מר עבד אלעזיז נסאסרה, ראש מועצת ערבה תיכונה, מר מאיר צור וראש מועצת רמת הנגב, מר ערן דורון.

3.4 הסמכת אגף משאבי אנוש בעיריית דימונה לניהול וריכוז התהליך, בליווי יועמ"ש

האשכול.

עו"ד חן סומך: אני אשמח שתגדירו גורם מנהלי שיהיה מקום אחד שזה יתרכז אצלו. **אליעזר יעקב:** משרד הפנים קבע שזה לא יהיה באשכול אלא הציעו את העיר הגדולה. **בני ביטון:** עיריית דימונה, מנהלת אגף משאבי אנוש בעירייה, קוראים לה אסנת אטדגי, בחורה מקצועית, תרכז רק עבודות מנהליות וכל מה שקשור למשאבי אנוש. **יאיר מעיין:** שעות נוספות שלה בני סופג.

בני ביטון: היא תרכז הכל, אני סופג. בכירים אין להם שעות נוספות. תחליטו אתם כוועדה מקצועית כמה להביא לוועדת האיתור בין 8-10.

מאיר צור: אנחנו מראיינים את כולם

יאיר מעיין: אתה לא תראיין אחד אחד

עו"ד חן סומך: ברגע שנקבע ישיבה של ועדה מקצועית, יש כללים שאפשר להיעזר בהם.

יאיר מעיין: אתה יכול למשל לקבוע ניסיון של 100 עובדים ומעלה, או ניסיון של תקציב בסך 100 מלש"ח. תדלל

בני ביטון: כשיישארו 20-30 תראינו אותם, מתוכם 8-10 הולכים למבחנים ואז הם מגיעים לוועדת האיתור.

אחמד אלשמעי: ואם כל השמונה יעברו את המבחנים?

עו"ד חן סומך: בסוף הועדה המקצועית תביא את ה-8-10 עם הציונים הכי גבוהים לוועדת האיתור.

החלטה: אושר פה אחד להסמיך את מנהלת אגף משאבי אנוש מעיריית דימונה, הגב' אסנת אטדגי לניהול וריכוז התהליך בליווי יועמ"ש האשכול, עו"ד חן סומך.

3.5 אישור תנאי פרישה למנכ"ל האיגוד היוצא בכפוף לאישור הממונה על השכר,

והסמכת יו"ר האיגוד ויועמש האיגוד לטיפול בנושא זה.

בני ביטון: לנושא הבא ביקשתי מהמנכ"ל לצאת כי מדובר בתנאי הפרישה. אני לא בקיא בפרטים ולכן אני מבקש שהיועמ"ש יציג את הדברים.

עו"ד חן סומך: באופן עקרוני המנכ"ל ביקש תנאי פרישה קצת מועדפים.

יאיר מעיין: אם תוכל להגיד ע"פ חוק מה מגיע לו ומה הוא מבקש בנוסף

עו"ד חן סומך: אומר במדויק. למנכ"ל מגיעים שלושה חודשים הודעה מוקדמת או תקופת הסתגלות זה מה שמגיע ע"פ חוק. בהנחה שהתהליך כאן ייקח יותר משלושה חודשים, למעשה לא מגיע למנכ"ל כלום.

יאיר מעיין: רגע, רגע יש הודעה מוקדמת

עבד אלעזיז נסאסרה: אין יאיר, לא מגיע לו הוא פורש לגמלאות, פנסיה

יאיר מעיין: למה בן כמה הוא?

עו"ד חן סומך: 67

יאיר מעיין: אז אין הודעה מוקדמת

עו"ד חן סומך: יחד עם זאת, תאגידים סטטוטוריים כמו רשויות ניקוז וגופים אחרים מאשרים תנאי פרישה באישור מליאת האיגוד. קיים חוזר של הממונה על השכר, באישור המליאה של הגוף והגורמים הסטטוטוריים (במקרה זה משרד הפנים), ניתן לאשר עד 10 משכורות קובעות לפיצוי עודף למנכ"ל על כל שנה שהועסק ועד 10 שנים ועוד משכורת אחת. דהיינו עד 10 משכורות.

בני ביטון: אני לא מכיר את זה.

עבד אלעזיז נסאסרה: אתה יכול להגיד לנו למה?

יאיר מעיין: חברה, חברה, חברה תנו לו לדבר

עו"ד חן סומך: אני לא קובע כלום, אני נותן מידע

יאיר מעיין: היו"ר צריך להמליץ בהתאם לתפקוד שהיה למנכ"ל, אני רק מכיר אותו שלוש שנים. אם היו"ר אומר שהמנכ"ל הוביל אותנו להישגים, אני ממליץ לאשר לו שלושה חודשים, שישה חודשים, כל העשרה חודשים. לאחרונה ברשות ניקוז אישרו שם למנכ"ל הפורש את כל העשרה חודשים אבל הוא הראה רווחיות, הראה גידול בתקציבים, הרבה הישגים משמעותיים וגם הראו שהרבה רשויות ניקוז אחרות נתנו. מצד שני, בשלטון מקומי לא נותנים את זה. ד"א חברה כלכלית ניתן לתת 200% פיצויים בהתאם להישגים את החברה.

בני ביטון: אני לא מכיר את זה. תשאירו לי לישיבה הבאה ללמוד את הנושא עם משרד הפנים וממונה על השכר. כולנו אנשי ציבור. אני הייתי מרוצה מאוד מאליעזר, אליעזר תפקד יוצא מן הכלל. תנו לי ללמוד את הדבר הזה למועצה הבאה עם המלצה כפי שאמרת יאיר.

יאיר מעיין: בשלטון המקומי פחות נותנים את זה

עו"ד חן סומך: אני יכול לתת דוגמא של מנכ"ל במועצה אזורית לאחר תקופה של 8 שנים במועצה, ראש המועצה סברה שמגיע לו מענק מיוחד על התמדה וביצועים מיוחדים, פנינו לממונה על השכר ואישרו לנו שלושה חודשים.

עבד אלעזיז נסאסרה: בדרכי זה שלושה חודשים, דין האשכול כדין הרשויות

עו"ד חן סומך: אליעזר נמצא בסיטואציה בעייתית ברצף התעסוקתי שלו. 5 שנים בתאגיד ו-8 שנים האחרונות באיגוד שהוא למעשה איגוד ערים, השאלה שאתם צריכים להיזקק לה זה האם לאשר פדיון ימי מחלה אם משרד האוצר יאשר את זה. כי התנאי המזכה זה כשאדם עובד 10 שנים ברשות מקומית, זו האפשרות היחידה לאשר את זה.

יאיר מעיין: זה לא רק פנסיה צוברת?

עו"ד חן סומך: לא, מזמן לא. הבעיה כאן שאין לאליעזר 10 שנים בעבודתו אחרת
היה מקבל את זה ללא אישור מיוחד.

החלטה: אושר פה אחד שיו"ר האשכול ילמד את הנושא עם הממונה על השכר ועם נציג
משרד הפנים. היו"ר יציג במליאה הבאה את הזכויות של אליעזר לפרישה ואת בקשתו
המיוחדת, כולל המלצתו בהתאם לתפקוד המנכ"ל ולאחר מכן חברי המליאה יקבלו
החלטות ע"פ ההמלצה ובהתאם לעמדת הממונה על השכר באוצר.

4. ווטרניריה:

שמעון פרץ: הייתה כוונה להקים מערך אזורי, היו הסתייגויות ולקחתי את זה על עצמי.
רוצה להגיד תודה לאורן ולווטרנירית החדשה של מיתר שעשו פה עבודה. ראיינו, דיברו
ובדקו. אני מזכיר לכולם שהמודל המקורי היה גוף שהאשכול בעצם מפעיל את זה. בדקנו
לעומק וגילינו לא מעט אתגרים בסיפור הזה. אורן יציג מודל חלופה שהאשכול בונה
מנגנון. בסוף צריך לזכור, האשכול הזה ייחודי, רשויות בדואיות ויהודיות זה לא העניין,
זה מרחבי השליטה של כל רשות והפערים והאתגרים בתחום הזה.

*****אורן חדד מציג את המודל העדכני בתחום הווטרניריה ע"פ המודל הפועל באשכול**

נגב מערבי***

אליעזר יעקב: אני רוצה לומר הערה אחת זה חשוב לרשויות הבדואיות, אם הרשויות יגיעו
בתוכנית החומש הקרובה ויגידו שהם מעוניינים אין לליאור כלפה בעיה לממן את זה.

עבד אלעזיז נסאסרה: מה זה כלבייה?

אליעזר יעקב: לא. מערך וווטרניריה מלא. הוא מוכן לממן את ההפרש בתנאי שרוצים.

עבד אלעזיז נסאסרה: אבל מה עושים שם?

אורן חדד: וווטרניריה זה שני תחומים עיקריים: כלבים חיות מחמד ומזון מן החי אחריות
על ביקורות בסופרים למשל.

*****המשך הצגת המצגת ע"י אורן חדד*****

עו"ד חן סומך: מה זה אומר המעטפת הלוגיסטית?

אורן חדד: מנהל המערך התפעול עובד עם הפקחים, מקבל מהם עדכונים, נותן להם
משימות.

עו"ד חן סומך: הפקחים של הרשויות?

אורן חדד: כן, יש שתי חלופות. ששתי רשויות ייקחו פקח אחד או שיסמיכו את האשכול
לקלוט את הפקחים.

*****המשך הצגת המצגת ע"י אורן חדד*****

אחמד אלשמעי: יש שינוי תרבויות, יש לי לפחות 200 כלבים בוואדי.

עבד אלעזיז נסאסרה: במגזר הערבי אין כלבים שאנחנו מחזיקים בבית כחיית מחמד, יש
מכה של כלבים משוטטים.

אורן חדד: בנווה מדבר מדברים על 5,000 כלבים

יאיר מעיין: סתם זורקים מספרים, תגידו יש הרבה כלבים

חאבס אלעטאונה: מה הפקח יכול לעשות עם הכלבים המשוטטים?

אורן חדד: יש כסף ייעודי שיחידת הפיצוח קיבלה אישור חריג להרוג אותם. שבוע אחרי 7/10 קיבלו גם כן אישור עבור הקיבוצים. שום מערך אזורי לא ייתן פתרון, צריך להשמיד. אין יכולת להתמודד עם זה.

*****המשך הצגת המצגת ע"י אורן חדד*****

שמעון פרץ: אורן תודה רבה. התחלנו בתהליך של מנגנון באשכול והיו הסתייגויות. הבחינה של מה שקורה בנגב מערבי, תוך כדי למידה, עשינו כמה פגישות. כרגע אצלי יש ווטרינרית אחרי שלא הייתה כמה חודשים.

עו"ד חן סומך: באיזה היקף העסקה אתה מעסיק?

שמעון פרץ: היום כמעט 80%. ניסינו לבחון פתרון זול ויותר השקעה, הפער בין הרשויות, הפער והתמודדות היא אחרת. בסוף נבנה פה מודל, נעשתה פה עבודה יש מודל הרבה יותר יעיל וחכם, אני חושב שצריך לשאול אם האשכול צריך להתעסק בזה. צריך לראות אם אנחנו מייצרים כאן דרך הווטרינריה בדימונה, יש מרפאה באשל הנשיא, בית דגן, לא נכון להקים ולהתחרות בזה.

בני ביטון: מה שחשוב ואמרו את זה המגזר הבדואי, אסור להם ע"פ דת. המגבלה שלהם גם בנושא סירוס חתולים וכלבים. ההקמה הזו טובה במיוחד למגזר. אני עוזר לעצמי וגם לערד. ערערה או נווה מדבר הכלבים שלהם מגיעים אלינו לבתים. אבל אם נשים את כל הפוקוס שלנו בנושא, סליחה שאני אומר את זה אבל אישור לירי כמו 07/10 שהגיעו הכלבים לכיוון עזה שהציפו את המושבים והישובים. בקטע הזה תדעו לכם שאנחנו מרוויחים כפול, אם אנחנו יודעים לתת את סל השירותים במיוחד למגזר הבדואי, אני בעד מאוד חשוב לי.

אורן חדד: יש כאן את ההצעה לניהול מערך רזה עם פקחים, אם תרצו שניבחן יותר פנימה כולל לשבת עם חן סומך על משרות, אבל צריך להחליט אם הולכים למערך או לא עושים כלום, או מה ששמעון הציע.

בני ביטון: אני עם שמעון, המערך הזה הוא חשוב, שמעון מכיר את זה מאצלו.

אחמד אלשאמי: מגיע למגזר הבדואי את החלק היחסי

בני ביטון: לא יחסי, את החלק הגדול. נעשה את זה.

עבד אלעזיז נסאסרה: יש לנו הרבה חיות לא רק כלבים, יש גמלים וסוסים

אחמד אלשמעי: לא מדברים על זה

בני ביטון: רק כלבים

עבד: שלא ניפול במלכודת, בואו נחדד רק כלבים. כי אצלנו יש גמלים ויותר

שמעון: חברים אף אחד לא עושה כאן מלכודת לאף אחד

בני ביטון: אורן תמשיך יש אור ירוק

אליעזר יעקב: אני מציע שתעביר את החומר לכולם שיתייחסו ויגידו אם רוצים הבהרות

בני ביטון: שב עם חן סומך על האסטרטגיה

החלטה: אושר פה אחד יציאה לדרך בתחום הווטרינריה ע"פ המודל העדכני שהוצג ע"י

אורן חדד. אורן יעביר את החומרים לחברי המליאה לצורך הבהרות ויעבוד ביחד עם עו"ד

חן סומך וראש מועצת מיתר, שמעון פרץ על האסטרטגיה והצד המשפטי.

5. יציאה למכרז משותף אשכולות בנושא אורתופוטו ותצלומי אויר:

לירן כהן: יוצאים למכרז משותף של 12 אשכולות אזוריים, כל האשכולות הקיימים. קיים כיום מכרז שרובכם מימשתם אותו. המכרז הזה מהווה עבורכם כלי להגיע לשת"פ, להוריד מחירים. אני מלווה אתכם מקצועית מי שצריך. התשלום לא הולך אלינו אלא ישירות לספק. התקורה מגיעה אלינו רק מהספק אחרי שהכסף מגיע אליו. כל הרשויות ייהנו מתצלומי אויר.

בני ביטון: תבורך על הדרך הזה. אני חושב שהאשכול מביא כאן משהו ששייך לכל הרשויות. כל הרשויות ייהנו מצילומי האוויר האלה ואם אתם הולכים למכרז משותף לכל האשכולות, אני חושב שתרוויחו מהכל. חברים שיהיה לנו לילה שקט ואני מחויב להגיע למועצה הבאה עם המלצה לתנאי הפרישה של המנכ"ל

החלטה: אושר פה אחד יציאה למכרז משותף אשכולות בנושא אורתופוטו ותצלומי אויר.

ריכוז החלטות:

1. אושר פה אחד יציאה למכרז לאיתור מנכ"ל חדש באופן מידי
2. אושר פה אחד למנות כנציג האשכול בוועדת האיתור את ראש עיריית דימונה ויו"ר האשכול, מר בני ביטון.
3. אושר פה אחד למנות כנציגי האשכול בוועדה המקצועית לאיתור מנכ"ל את ראש מועצת כסייפה, מר עבד אלעזיז נסאסרה, ראש מועצת ערבה תיכונה, מר מאיר צור וראש מועצת רמת הנגב, מר ערן דורון.
4. אושר פה אחד להסמיך את מנהלת אגף משאבי אנוש מעיריית דימונה, הגב' אסנת אטדגי לניהול וריכוז התהליך בליווי יועמ"ש האשכול.
5. אושר פה אחד שיו"ר האשכול ילמד את הנושא עם הממונה על השכר ועם נציג משרד הפנים. יציג במליאה הבאה את הזכויות של אליעזר לפרישה ואת בקשתו המיוחדת, כולל המלצתו בהתאם לתפקוד המנכ"ל ולאחר מכן חברי המליאה יקבלו החלטות ע"פ ההמלצה, בהתאם לעמדת הממונה על השכר באוצר.
6. אושר פה אחד יציאה לדרך בתחום הווטרינריה ע"פ המודל העדכני שהוצג ע"י אורן חדר. אורן יעביר את החומרים לחברי המליאה לצורך הבהרות ויעבוד ביחד עם עו"ד חן סומך וראש מועצת מיתר, שמעון פרץ על האסטרטגיה והצד המשפטי.
7. אושרו פה אחד יציאה למכרז משותף אשכולות בנושא אורתופוטו ותצלומי אויר.

יו"ר האשכול נועל את הישיבה.

רשמה: חן נגאוקר

על החתום,

בני ביטון
יו"ר מועצת האשכול

אליעזר יעריב
מנכ"ל האשכול